

การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

POLICE

ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรป่าบอน

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรป่าบอน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรป่าบอน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตาม สายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานจราจร
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมมีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรป่าบอน มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(สมชาย จันยัง)

ผกก.สภ.ป่าบอน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ป่าบอน จว.พัทลุง โทร. 074841524

ที่ 0024(พท).(15)(17)/-

วันที่ 31 พฤษภาคม 2569

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เรียน ผกก.สก.ป่าบอน

ตามที่ สก.ป่าบอน ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปณุกิจสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.ป่าบอน ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตเสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

(ประจวบ แก้วภักดี)

สว.อก.สก.ป่าบอน

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.ป่าบอน เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(สมชาย จันยัง)

ผกก.สก.ป่าบอน



**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรป่าบอน ประจำปีงบประมาณ 2569**

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานอำนวยการ สภ.ป่าบอน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนโดยเอาผู้ติด สินบนเป็นลำดับแรก	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาเป็นไปตามแนวทางที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 9 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดนให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และประกาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีได้รับทราบทั่วกัน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในที่เปิดเผย และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน - ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี 2569 เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีการพิจารณาความดี ความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ
งานอำนวยการ สก.ป่าบอน

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรป่าบอน
ที่ ๓๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง ที่ ๐๐๒๔(พท).๑๑/๘๓๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เมษายน ๒๕๖๙) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรป่าบอน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙) ดังนี้

๑.พันตำรวจเอก สมชาย จันยัง	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าบอน	ประธาน
๒.พันตำรวจโท สมยา คงวงศ์	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าบอน	กรรมการ
๓.พันตำรวจโทพรรัตน์ ศิริมุสิกะ	รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าบอน	กรรมการ
๔.พันตำรวจโทพิรุณ ถวัลย์ธัญญา	รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าบอน	กรรมการ
๕.พันตำรวจโทเทพทงค์ แก้วทงค์	สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าบอน	กรรมการ
๖.พันตำรวจโทธัญญ์วิชัย แทนมาก	สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าบอน	กรรมการ
๗.พันตำรวจโททรงกรด นิลตีป	สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าบอน	กรรมการ
๘.พันตำรวจโทประดิษฐ์ ขุนทอง	สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าบอน	กรรมการ
๙.พันตำรวจโทประจวบ แก้วภักดี	สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรป่าบอน	กรรมการ/เลขานุการ

ให้ข้าราชการตำรวจที่มีรายชื่อข้างต้น พิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด เข้าร่วมประชุม
ในวันอังคาร ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรป่าบอน

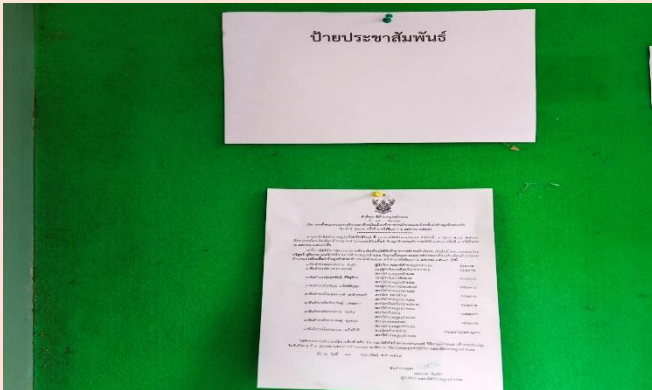
สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(สมชาย จันยัง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าบอน

ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจ ประจำปี 2569
ไว้ที่เปิดเผยและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสถานีรับทราบ



ผกก.สภ.ป่าบอน มีการประชุมกำชับคณะกรรมการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้พิจารณาการความดี
ความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เป็นหลัก ห้ามรับหรือเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์
อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเด็ดขาด



พ.ต.ท.ประจวบ แก้วภักดี สว.อก.สภ.ป่าบอน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน งาน
ส่งกำลังบำรุง งานกำลังพล งานวินัย ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์สุจริต ศึกษาระเบียบที่
เกี่ยวข้อง ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเด็ดขาด



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานป้องกันปราบปราม สภ.ป่าบอน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
1.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง จากการออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	-มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ -หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ ทุกครั้ง -มีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง	-หัวหน้างานมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหา
2.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม -นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงาน และตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง	การปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไข ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรจุเป้าหมายไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ
งานป้องกันปราบปราม สภ.ป่าบอน

พ.ต.ท.ธันยวิษณุ แทนมาก สวป.สภ.ป่าบอน รรท.รอง ผกก.ป.๑ ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ห้ามรับและเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิดจากการปฏิบัติงานทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความพร้อมและเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ใช้กิริยาวาจาสุภาพ



พ.ต.ท.ธันยวิษณุ แทนมาก สวป.สภ.ป่าบอน รรท.รอง ผกก.ป.๑ ตรวจสอบการติดกล้องเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานจราจร สภ.ป่าบอน

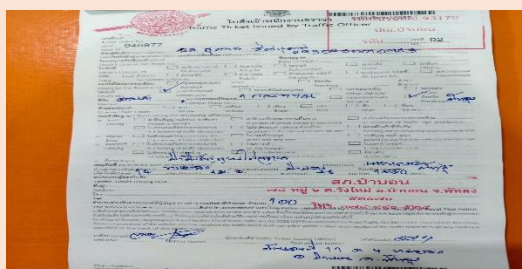
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
กรณีออกไปสั่ง มีการเรียกรับหรือรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	หน.งานจราจรประชุม ปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจร ต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกไปสั่งต้องลงระบบ PTM	-หัวหน้างานมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและสอบถามปัญหาการปฏิบัติงาน เพื่อนำปัญหามาแก้ไข ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรจุเป้าหมายไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานจราจร สภ.ป่าบอน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ สวป.รท.รอง ผกก.ป.ฯ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



มีการบันทึกใบสั่งจราจรในระบบ PTM ทุกครั้ง



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานสืบสวน สภ.ป่าบอน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงจากการจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	สว.สส.๙ ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตลก้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อยชุดละ 1 นาย -บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	-หัวหน้างานมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไข ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรลุเป้าหมาย ไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรมงานสืบสวน สภ.ป่าบอน

รอง ผกก.สส.สภ.ป่าบอนฯ ประชุมชี้แจง การปฏิบัติแกแจะหนาที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



พ.ต.ท.นพรัตน์ ศิริมุสิกะ รอง ผกก.สส.สภ.ป่าบอน ตรวจสอบความพร้อม
ของเจ้าหน้าที่สายสืบตรวจสอบการติดกล้องบอดี้แคมขณะปฏิบัติหน้าที่



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการจากยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	Risk Score 16 สีแดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตรารองเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว -จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว	-หัวหน้างานมีการประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ก่อนปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไข ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรจุเป้าหมายไม่พบการทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานสอบสวน สภ.ป่าบอน

พ.ต.ท.พิรุณ ถวัลย์ธัญญา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ป่าบอน อบรมอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวผู้ต้องหา

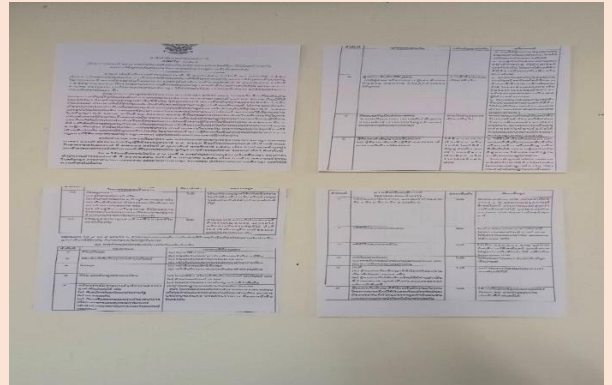


ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานสอบสวน สก.ป่าบอน

จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการ
ประชาชน ติดไว้บริเวณที่ประชาชนเห็นได้
ชัดเจน



จัดทำป้ายอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการ
ปล่อยตัวชั่วคราว ติดไว้บริเวณที่ประชาชน
เห็นได้ชัดเจน



จัดทำป้ายลำดับอาวุโส ผู้มีอำนาจปล่อยตัว
ชั่วคราว ติดไว้บริเวณที่ประชาชนเห็นได้ชัดเจน





คำสั่งสถานีดำรวจภูธรป่าบอน

ที่ ๖๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีดำรวจภูธรป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง มีหนังสือ ที่ ๐๐๒๔.๑๗/๑๖๔๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง ที่ ๑๕๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีดำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้นโดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และความต่อเนื่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจภูธรป่าบอน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรป่าบอน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรป่าบอน | คณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีดำรวจภูธรป่าบอน | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีดำรวจภูธรป่าบอน | คณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรป่าบอน | คณะทำงาน |
| ๖. สารวัตรสอบสวน(หัวหน้าคดี)สถานีดำรวจภูธรป่าบอน | คณะทำงาน |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีดำรวจภูธรป่าบอน | คณะทำงาน |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีดำรวจภูธรป่าบอน | เลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรธุรการสถานีดำรวจภูธรป่าบอน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐.รองสารวัตร/ผู้บังคับหมู่ธุรการทุกแผนกงาน
ของสถานีดำรวจภูธรป่าบอน | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๑. จำสับตำรวจ ขวัญชัย แก้วสุข | ผู้ดูแลระบบ |

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
ภูธรป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดำรวจภูธรป่าบอน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรป่าบอน

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรป่าบอน

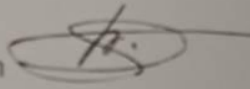
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรป่าบอน มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำ
รวจภูธรป่าบอน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(สมชาย จันยัง)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรป่าบอน

พ.ต.อ.สมชาย จันยัง ผกก.สภ.ป่าบอน ได้มีการประชุม เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่
ข้าราชการตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ ไม่รับหรือเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ และมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเยี่ยมเป็นประจำทุกเดือน

