



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรป่าบอน

Pabon Provincial Police Station

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรป่าบอน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรป่าบอน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ของสถานี ต่อไป

สถานีตำรวจภูธรป่าบอน

ส่วนที่ 1 : คำนิยาม

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในหน่วยงานสถานีดำรวจภูธรป่าบอน นั้น จะพิจารณาจาก 2 ปัจจัย ได้แก่ โอกาสที่จะเกิด โดยพิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ โดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
1.ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
2.ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
3.ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
4.ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
5.โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
6.ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
7.ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
8.ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

ส่วนที่ 2 : เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

2.1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

2.2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

2.3 คะแนนความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)

โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๓: การเกิดการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรป่าบอน

3.1 สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6เดือน/ 12 เดือน)	มีการทุจริตโดยการติดสินบน คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา		/
2	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการทุจริตโดยการ เอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก		/
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน				
1	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการทุจริตโดยการมีการติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้สำนวนอ่อน		/
2	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีการทุจริตโดยการติดสินบน เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง		/
3	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	มีการทุจริตโดยการติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ลงโทษที่น้อยกว่าหรือมากเกินไปที่ระเบียบกำหนด		/
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ				
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ	มีการทุจริตโดยการติดสินบน เนื่องจากเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง		/

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
	ตามวงรอบการเบิกจ่าย			
2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิก จ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการทุจริตโดยการติดสินบน หน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่ง เอกสารไม่ครบ		/
3	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบความถูกต้อง และโอนเงินเข้าบัญชีผู้มี สิทธิโดยตรง	มีการทุจริตโดยการให้ผู้เบิก เงินโอนกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่		/
1.4 กระบวนการรับ การแจกจ่ายพัสดุ				
1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบ พัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว. พัทลุง	มีการทุจริตจากหน่วยผู้เบิก เพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี พัสดุ		/
2	นำพัสดุมมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัดตามความต้องการ	มีการทุจริตโดยการติด ผลประโยชน์เพื่อให้แผนก ตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมาก ขึ้น		/
1.5 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง				
1	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มี อำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัด จ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการ เสนอให้		/
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่ติดผลประโยชน์ทำให้ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		/
3	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อจัดซื้อ หรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึง หน่วยผู้เบิก	มีการให้ผลประโยชน์เพื่อให้ การอนุมัติผ่านขั้นตอน		/
4	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกผลประโยชน์ก่อน โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		/
1.6 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คนต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่อ อายุใบ อนุญาตฯและเขียน คำร้องฯ	มีการทุจริตโดยการการเรียก รับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ		/
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความ ถูกต้องเอกสาร และดำเนินการ ต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้ มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการทุจริตโดยการเรียกรับเงิน หรือสิ่งของคั้นเอกสารให้แก่คน ต่างด้าวฯ		/

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/
2	การออกตรวจค้นเช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริตโดยการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่การทำงานทำงานมีใบอนุญาตหรือไม่	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯกลับประเทศต้นทาง		/

(๓) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร				
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/
2	ออกใบสั่ง	มีการทุจริตโดยการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/

(4.) งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
1	ตรวจพบการกระทำความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับรับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/
2	ลงบันทึกจับกุม	มีการทุจริตโดยการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี		/
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการทุจริตโดยการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
5.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว				
1	ยื่นคำร้องขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
2	ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้พิจารณาอนุมัติ		/
3	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสัณัติประกัน	มีการทุจริตโดยการไม่ออกไปเสร็จรับเงินและไม่ลงรายละเอียดสมุดสัณัติประกัน		/

ส่วนที่ 4: การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีดำรงจรรยาบรรณ

สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	มีการทุจริตโดยการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา	2	2	4	ต่ำ
2	ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	มีการทุจริตโดยการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเลือกผู้ให้ผลประโยชน์เป็นลำดับแรก	3	4	12	สูง
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการทุจริตโดยการให้ผลประโยชน์อื่นใดแก่คณะกรรมการเพื่อให้สำนวนอ่อน	2	2	4	ต่ำ
2	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง	2	3	6	ปานกลาง
3	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	มีการทุจริตโดยที่คณะกรรมการมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้ลงโทษที่น้อยกว่าที่ระเบียบกำหนด	2	2	4	ต่ำ
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	มีการทุจริตเนื่องจากเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	2	2	4	ต่ำ
2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการทุจริตโดยการให้ผลประโยชน์หน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบ	1	1	1	ต่ำ
3	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบความถูกต้อง และโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการทุจริตโดยการให้ผู้เบิกโอนกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่	2	2	4	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว. พัทลุง นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	มีการทุจริตโดยการให้ผลประโยชน์เพื่อให้แผนกตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น	2	3	4	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่พัสดุและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว. พัทลุง	มีการทุจริตจากหน่วยผู้เบิกเพื่อให้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี	2	3	6	ปานกลาง
1.5 กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
1	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุงเงินงบประมาณ	มีการทุจริตจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาในท้องตลาด	3	2	6	ปานกลาง
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการทุจริตโดยการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดผลประโยชน์ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	2	2	4	ต่ำ
3	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการทุจริตโดยการให้ผลประโยชน์เพื่อให้การอนุมัติผ่านขั้นตอน	2	2	4	ต่ำ
4	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการทุจริตโดยการเรียกผลประโยชน์ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	2	2	4	ต่ำ
1.6 กระบวนการขออนุญาตต่ออายุใบอนุญาตประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯและเขียนคำร้องฯ	มีการทุจริตโดยการการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	1	1	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯ	มีการทุจริตโดยการเรียกรับเงินหรือสิ่งของคืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ	1	1	1	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
	ตามคำร้องขอเสนอผู้มี อำนาจพิจารณาอนุญาต					

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
3	มอบสมุดประจำตัวคน ต่างด้าว ที่ดำเนินการ เรียบร้อยแล้วให้กับผู้มา ติดต่อ	มีการทุจริตโดยมีการเรียก ผลประโยชน์ก่อนคืนเอกสาร ให้แก่คนต่างด้าว	1	1	1	ต่ำ

4.2 งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	2	4	ต่ำ
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการทุจริตโดยการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	2	4	ต่ำ
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่การทำงานทำงานมีใบอนุญาตหรือไม่	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯกลับประเทศต้นทาง	4	4	16	สูงมาก

4.3 งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
3.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	2	4	ต่ำ
2	ออกใบสั่ง	มีการทุจริตโดยการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก

4.4 งานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับกุมทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
2	ลงบันทึกจับกุม	มีการทุจริตโดยการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อกล่าวหาเพื่อให้รับโทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำ
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการทุจริตโดยการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำ

4.5 งานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
5.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว						
1	ยื่นคำร้องขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4	4	16	สูงมาก
2	ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ	มีการทุจริตโดยการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้พิจารณาอนุมัติ	2	2	4	ต่ำ
3	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกไปเสรีรับเงินให้กับนายประกัน และลงรายละเอียดในสมุดสถิติ ประกัน	มีการทุจริตโดยการเรียกรหรือรับผลประโยชน์เพื่อไม่ออกไปเสรีรับเงินเนื่องจากรับเงินประกันมามากหรือน้อยกว่าวงเงินประกัน	3	3	9	ปานกลาง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(สมชาย จันยัง)

ผกก.สภ.ป่าบอน

ส่วนที่ 5 : แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในการจัดการทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณความเสี่ยง ต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานได้ทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด เหมาะสมกับบริบทในสภาพพื้นที่ และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการเสี่ยงต่อการทุจริต ได้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

ผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรป่าบอน นั้น สามารถนำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

5.1 งานอำนวยการ

5.1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

5.1.1.1 ผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- การวิเคราะห์ : ผู้บังคับบัญชาผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีความเสี่ยงสูงที่เกิดความลำเอียง คัดเลือกเอาผู้ให้ผลประโยชน์เป็นลำดับแรก

- มาตรการที่จะดำเนินการ : เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 9 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้

5.2 งานป้องกันปราบปราม

5.2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

5.2.1.1 การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด

- การวิเคราะห์ : การออกตรวจค้น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียกหรือทุจริตจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือเปลี่ยนข้อหาให้ได้รับโทษน้อยลง

Risk Score : 16 สีแดง

5.2.1.2 การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว

- การวิเคราะห์ : การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต อาจมีความเสี่ยงต่อการเรียกหรือทุจริตจากนายจ้างหรือผู้ประกอบการ หรือจากแรงงานต่างด้าว เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบ หรือจับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว ที่เข้ามาทำงานโดยผิดกฎหมาย

Risk Score : 12 สีแดง

- มาตรการที่จะดำเนินการ : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มิให้มีการทุจริต เรียกหรือรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งวาง แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชัน เพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

5.3 งานจราจร

5.5.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

5.5.1.1 การออกใบสั่ง

-การวิเคราะห์ : กระบวนการจับกุม การออกใบสั่ง และการบังคับบัญชาใช้กฎหมายมีช่องว่างที่เอื้อให้เจ้าหน้าที่เรียกหรือทุจริตจากการกระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือดำเนินคดีในความผิดที่มีโทษน้อย กว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

Risk Score 16 สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริตการออกไปส่งทุกครั้งต้องมีการบันทึกลงระบบ PTM มีการใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น

5.4 งานสืบสวน

5.4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

5.4.1.1 การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ

- **การวิเคราะห์** : การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ อาจมีความเสี่ยงสูง ที่เจ้าหน้าที่สืบสวนที่ทำการจับกุมจะมีการเรียกทนายความจากผู้กระทำความผิด หรือผู้ต้องหาตามหมายจับ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรืออาจทำให้ได้รับโทษน้อยลง

Risk Score 12 สีส้ม

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รอง ผกก.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที

5.5 งานสอบสวน

5.5.1 การดำเนินการทางคดี

๕.๓.๑ ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน

- **การวิเคราะห์** : ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน อาจมีการเรียกรับหรือทุจริตเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินการในกระบวนการปล่อยตัวชั่วคราวได้

Risk Score 16 สีแดง

- **มาตรการที่จะดำเนินการ** : มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก 15 และ 30 วัน อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารเกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว และดำเนินการตามระเบียบการปล่อยตัวชั่วคราวอย่างเคร่งครัด มีการประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเพื่อกำชับการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรป่าบอน จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	งานอำนวยการ	คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	มีการติดผลประโยชน์คณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ	12	-กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ปฏิบัติตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ	มี.ค.2569 ก.ย.2569	สว.อก.
2	งานป้องกันปราบปราม	กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวาง แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยใน การป้องกัน การทุจริต เช่น การใช้กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่การติดตั้งแอปพลิเคชัน เพื่อ	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต มีการเรียกหรือทุจริต	16	-นำแอปพลิเคชัน police 4.0 มาใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่ -สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติหน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล้องบอดี แคมทุกนายและก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจสอบว่าสามารถใช้งานได้ และมีการเปิดใช้งานตลอดในการปฏิบัติหน้าที่	-รอง ผกก.ป. สวป. จะต้องมีการปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดเพื่อตรวจสอบด้วยตนเอง -เบิกกล้องติดตัวทุกนาย	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	รอง ผกก.ป. สวป.

		ตรวจสอบ ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติ หน้าที่						
ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2	งานป้องกัน ปราบปราม	หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสาย ตรวจสัปดาห์ละ 2 ครั้ง สวป.ป ระชุมปล่อยแถวสายตรวจ สัปดาห์ละ 4 ครั้ง และมีการ ประชุมเจ้าหน้าที่สาย ตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือน ละ 1 ครั้ง โดยกำกับการปฏิบัติ ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม และ ให้สายตรวจทุกนายเบิกกล่อง ติดตัวทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติงานและ ตรวจสอบก่อนว่ากล่องใช้งาน ได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้อง มีการตรวจสอบการใช้งานกล่อง	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างว่ามีการลักลอบ เข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรง ตามใบอนุญาต มีการเรียก หรือ ทุจริต	16	-หน.สายงาน ประชุมปล่อย แถว สายตรวจ -กำกับการปฏิบัติไม่ให้เรียก รับ เงิน -ตรวจสอบด้วยกล่องประจำตัว สายตรวจ	-รองผกก.ป. สวป. ปล่อยแถวสาย ตรวจทุกผลัด -เบิกกล่องติดตัว ทุกนาย	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	รอง ผกก.ป. สวป.

		ด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนาย ต้องมีกล้องติดตัวเพื่อ บันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง เมื่อออกปฏิบัติงาน						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3	จรรยา	หัวหน้างานจรรยาประชุมปล่อย แถวเจ้าหน้าที่จรรยาทุก ครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้ เจ้าหน้าที่จรรยาเบิกกล้อง ติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำกับเมื่อมีการออก ไปส่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	การออกใบสั่ง	16	-หน.งานจรรยาประชุมปล่อย แถว กำกับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จรรยาต้องมีกล้อง ติด ตัวและบันทึกการปฏิบัติทุก ครั้ง -ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	-หน.จรรยา ประชุม ปล่อยแถวทุกวัน -เบิกกล้องติดตัว จรรยา -ลงระบบ PTM	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ 2569	สวป.
4	สืบสวน	รอง ผกก.สส.,สว.สส. ประชุม ชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงิน จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลก กับการปล่อยตัว หรือรับโทษ น้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวน ติดตั้งกล้องประจำตัว และ บันทึกวิดีโอ	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	12	-รองผกก.สส. ประชุมกำชับ การ ปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิดีโอจับกุมขั้นตอน	-ประชุมชี้แจงการปฏิบัติ -ติดกล้องบอดีแค เมอร่า	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	รอง ผกก.สส. สว.สส.

		ขั้นตอนการปฏิบัติงานทุก ขั้นตอน และให้มีการรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมี การจับกุมผู้ต้องหาโดย						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5	สอบสวน	มีการกำหนดมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอน ดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลา ดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผล ดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้ง ความ ทราบอีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่ เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบและลง ลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราวและ จัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสด ในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้าย ลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	การปล่อยตัว ชั่วคราว	16	-หน.งานจราจรประชุมปล่อย แถว กำกับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้อง ติด ตัวและบันทึกการปฏิบัติทุก ครั้ง -ออกไปส่งต้องลงระบบ PTM	-หน.จราจร ประชุม ปล่อยแถวทุกวัน -เบิกกล้องติดตัว จราจร -ลงระบบ PTM	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ 2569	รอง ผกก. (สอบสวน)

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a final horizontal stroke.

(สมชาย จันยัง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าบอน