



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรป่าบอน

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ป่าบอน

ผู้มาประชุม

๑.พ.ต.อ.นาถพล	บุญสนิท	ผกก.สภ.ป่าบอน	ประธาน
๒.พ.ต.ท.พงษ์สนั่น	โกชากรณ์	รอง ผกก.ป.สภ.ป่าบอน	
๓.พ.ต.ท.นพรัตน์	ศิริมูสิกะ	รอง ผกก.สส.สภ.ป่าบอน	
๔.พ.ต.ท.เทพทวงศ์	แก้วทวงศ์	สว.(หน.คดี)สภ.ป่าบอน	
๕. พ.ต.ท.ประดิษฐ์	ขุนทอง	สว.(สอบสวน) สภ.ป่าบอน	
๖. พ.ต.ต.ปราโมทย์	ขวัญเมือง	สว.ป.สภ.ป่าบอน	
๗. พ.ต.ท.ประจวบ	แก้วภักดี	สว.อก.สภ.ป่าบอน	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ป่าบอน

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

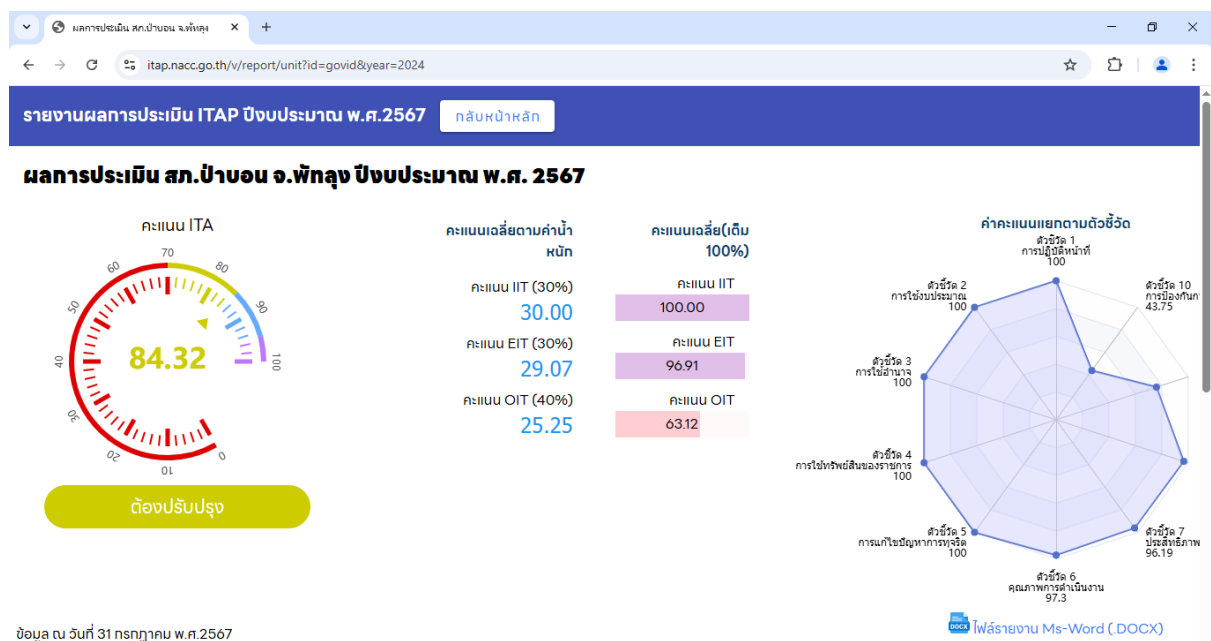
พ.ต.อ.นาถพล ฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :
ITA) ขยายสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง สภ.
ป่าบอน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินใน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา มีผลการประเมินระดับ “ต้องปรับปรุง” (๘๔.๓๒ คะแนน) เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันที่

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมทราบ



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)

ของสภ.ป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในภาพรวม

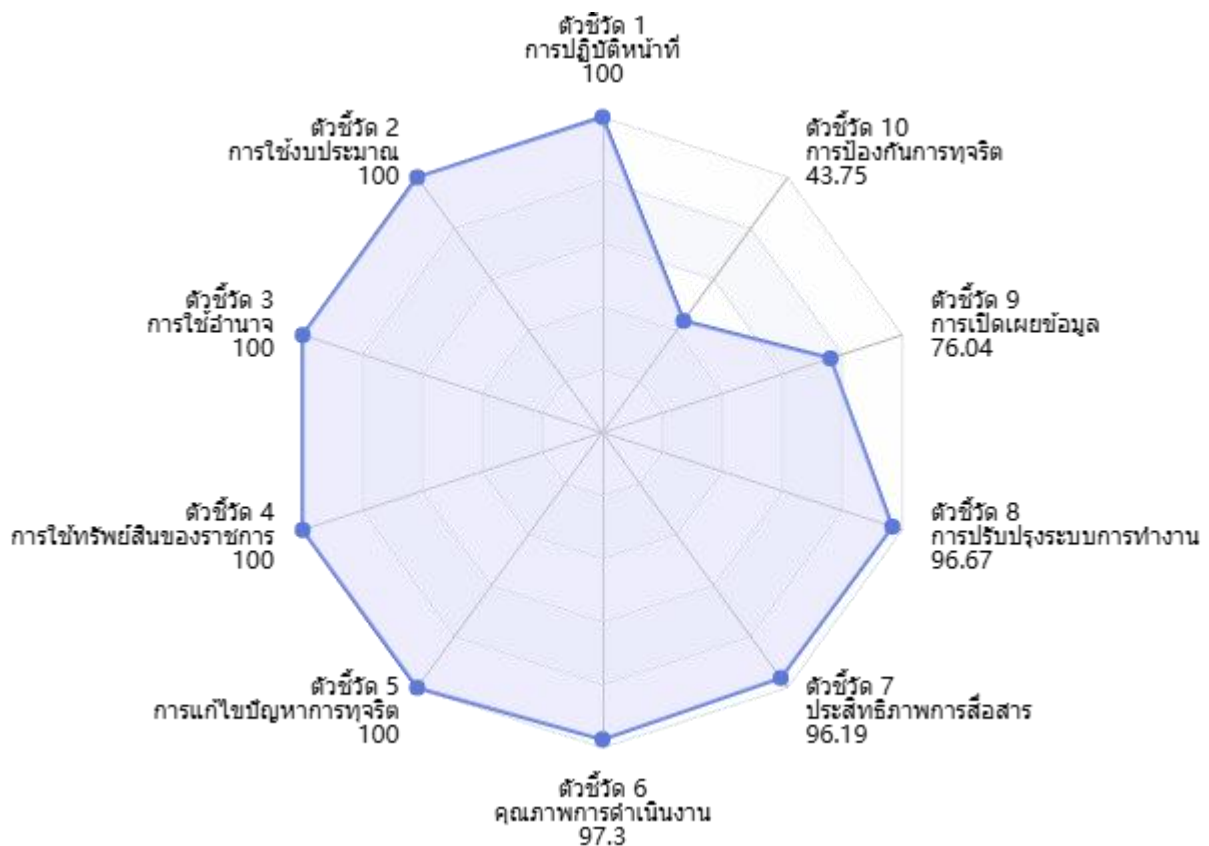
1.การแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.ป่าบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

๑.ภาพรวมการตอบแบบประเมิน

๑.๑ จำนวนผู้ตอบแบบประเมินตามแบบประเมิน

แบบประเมิน	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
๑.IIT	๘๕	๒	๐	๘๗
๒.EIT	๑๗๒	๑๔๒	๑	๓๑๕
รวม	๒๕๗	๑๔๔	๑	๔๐๒

๒. คะแนนเฉลี่ยจำแนกตามตัวชี้วัด



๒.๑ คะแนนตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน (เต็ม 100)
ตัวชี้วัด 1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
ตัวชี้วัด 2	การใช้งบประมาณ	100.00
ตัวชี้วัด 3	การใช้อำนาจ	100.00
ตัวชี้วัด 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
ตัวชี้วัด 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
ตัวชี้วัด 6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.30
ตัวชี้วัด 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.19
ตัวชี้วัด 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	96.67
ตัวชี้วัด 9	การเปิดเผยข้อมูล	76.04
ตัวชี้วัด 9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	88.33
ตัวชี้วัด 9.2	การบริหารงาน	80.00
ตัวชี้วัด 9.3	การบริหารเงินงบประมาณ	75.00
ตัวชี้วัด 9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
ตัวชี้วัด 9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	0.00
ตัวชี้วัด 10	การป้องกันการทุจริต	43.75
ตัวชี้วัด 10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	58.33
ตัวชี้วัด 10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	0.00

๒.๒ คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)

ข้อ	คำถาม	คะแนน (เต็ม 100)
I1	บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	100.00
I2	อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	100.00
I3	ปฏิเสธไม่รับแจ้งความร้องทุกข์	100.00

I4	ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา/ผู้ถูกกล่าวหา อย่างเหมาะสม	100.00
I5	การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด	100.00
I6	ประพฤติดนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง	100.00
I7	มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
I8	โปร่งใส ตรวจสอบได้	100.00
I9	มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนฯ ฯลฯ	100.00
I10	มีการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	100.00
I11	มีการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม	100.00
I12	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม เช่น การเลื่อนชั้น การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น	100.00
I13	มีการนำทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	100.00
I14	หัวหน้าสถานีตำรวจที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ มากน้อยระดับใด	100.00
I15	สถานีตำรวจมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	100.00

๒.๓ คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT

ข้อคำถาม		คะแนน (เต็ม ๑๐๐)
E๑ การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน		๙๗.๖๒
- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ		
การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ		
- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ		
กระบวนการดำเนินคดี		
- บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ		
การอำนวยการจราจร		

- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

E2 การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน

94.29

- ปฏิเสธไม่รับแจ้งความร้องทุกข์

การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ

- เจ้าหน้าที่แนะนำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างชัดเจนและครบถ้วน

กระบวนการดำเนินคดี

- การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

การอำนวยความสะดวก

- ให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวกการจราจรเป็นอย่างดี

การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการช่วยเหลือ/ระงับเหตุ/ตรวจตราประชาชน/การรักษาความสงบเรียบร้อย/จับกุมผู้กระทำความผิด เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

E3 มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่

100.00

E4 การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน

96.19

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

กระบวนการดำเนินคดี

- มีการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี

การอำนวยการจราจร

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจราจรแก่ประชาชนอย่างชัดเจน

การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชนอย่างชัดเจน

E5 การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน

96.67

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

กระบวนการดำเนินคดี

- มีการปรับปรุงกระบวนการดำเนินคดีที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

การอำนวยการจราจร

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

E6 มีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

96.67

๒.๔ คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

ข้อ	คำถาม	คะแนน (เต็ม 100)
O1	โครงสร้าง องค์กรกำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	100.00
O2	อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ	0.00
O3	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00
O4	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100.00
O6	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	100.00
O7	รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	100.00
O8	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	100.00
O9	คู่มือการให้บริการประชาชน	100.00
O10	E-Service	100.00
O11	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	0.00
O12	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	0.00
O13	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	100.00
O14	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	100.00
O15	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	100.00
O16	หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล	100.00
O17	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	0.00
O18	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	100.00
O19	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	50.00
O20	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	0.00
O21	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	0.00
O22	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	100.00
O23	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	0.00
O24	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00
O25	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00

๓.สถิติการตอบ IIT

จำนวนการตอบ IIT รวม ๘๕ คน

ข้อ

คำถาม

คะแนนเฉลี่ย
(เต็ม ๑๐๐)

1๑

บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐๐.๐๐

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๘๗	๑๐๐ %

1๒

อำนวยความสะดวกในการให้บริการ

๑๐๐.๐๐

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๘๗	๑๐๐ %

1๓

ปฏิเสธไม่รับแจ้งความร้องทุกข์

๑๐๐.๐๐

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๙๗	๑๐๐.๐๐%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐%
๓.น้อย	๐	๐%
๔.ปานกลาง	๐	๐%
๕.มาก	๐	๐%
๖.มากที่สุด	๐	๐%

14

ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา/ผู้ถูกกล่าวหา อย่างเหมาะสม

100.00

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๘๗	100 %

15

การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม
เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

100.00

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๘๗	100 %

16

ประพฤติดนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง

100.00

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๘๗	100.00%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐%
๓.น้อย	๐	๐%
๔.ปานกลาง	๐	๐%
๕.มาก	๐	๐%
๖.มากที่สุด	๐	๐%

๑๗ มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.มี	๐	๐%
๒.ไม่มี	๘๗	๑๐๐.๐๐%

๑๘ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๑๐๐.๐๐

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๘๗	๑๐๐ %

๑๙ มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง
ค่าใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนฯ ฯลฯ ๑๐๐.๐๐

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.มี	๐	๐%
๒.ไม่มี	๘๗	๑๐๐.๐๐%

๑๐๐ มีการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๑๐๐.๐๐

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๘๗	๑๐๐.๐๐%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐%
๓.น้อย	๐	๐%
๔.ปานกลาง	๐	๐%
๕.มาก	๐	๐%
๖.มากที่สุด	๐	๐%

111

มีการมอบหมายการปฏิบัติงานที่อย่างไม่เป็นธรรม

100.00

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๙๗	100.00%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐%
๓.น้อย	๐	๐%
๔.ปานกลาง	๐	๐%
๕.มาก	๐	๐%
๖.มากที่สุด	๐	๐%

112

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม เช่น การเลื่อนชั้น
การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

100.00

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๙๗	100.00%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐%
๓.น้อย	๐	๐%
๔.ปานกลาง	๐	๐%
๕.มาก	๐	๐%
๖.มากที่สุด	๐	๐%

113

มีการนำทรัพย์สินของทางราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค
ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

100.00

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๙๗	100.00%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐%
๓.น้อย	๐	๐%
๔.ปานกลาง	๐	๐%
๕.มาก	๐	๐%
๖.มากที่สุด	๐	๐%

1๑๔

หัวหน้าสถานีดำรวจที่ท่านปฏิบัติงานอยู่
เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส
ไม่ลู่แก่อำนาจ มากน้อยระดับใด

๑๐๐.๐๐

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๘๗	๑๐๐ %

1๑๕

สถานีดำรวจมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐๐.๐๐

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๘๗	๑๐๐ %

age

อายุ

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐.๐๐%
๒.๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๒.๓๐%
๓.๓๑ - ๔๐ ปี	๓๒	๓๖.๗๘%
๔.๔๑ - ๕๐ ปี	๒๑	๒๔.๑๔%
๕.๕๑ - ๖๐ ปี	๓๒	๓๖.๗๘%
๖.มากกว่า ๖๐ ปี	๐	๐.๐๐%

position

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มใด

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.หัวหน้าสถานีตำรวจ (งานอำนวยความสะดวก)	๑	๑.๑๕%
๒.หัวหน้าสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	๓	๓.๓๔%
๓.เจ้าหน้าที่ตำรวจ	๘๓	๘๕.๕๐%

gender

กรุณาระบุเพศของท่าน

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ชาย	๘๕	๘๗.๗๐%
๒.หญิง	๒	๒.๓๐%

workyear

ท่านทำงานให้กับสถานีตำรวจของท่านมาเป็นระยะเวลาทั้งหมด

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ต่ำกว่า ๕ ปี	๓๘	๔๓.๖๘%
๒.๕ - ๑๐ ปี	๑๙	๒๑.๘๔%
๓.๑๑ - ๒๐ ปี	๒๓	๒๖.๔๔%
๔.มากกว่า ๒๐ ปี ขึ้นไป	๗	๘.๐๕%

๔.สถิติการตอบ EIT

จำนวนการตอบ EIT รวม ๓๖๕ คน

ข้อ	คำถาม	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม ๑๐๐)
-----	-------	---------------------------

E๑

๙๗.๖๒

การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน

- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๘๐	๑๐๐ %

การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยความสะดวก

- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๓๓	๑๐๐ %

กระบวนการดำเนินคดี

- บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๑	๓.๓๓ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๒๙	๙๖.๖๗ %

การอำนวยความสะดวก

- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๑	๑.๕๕ %
๖.มากที่สุด	๖๒	๙๘.๔๕ %

การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- เต็มใจให้บริการ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐%
๓.น้อย	๐	๐%
๔.ปานกลาง	๐	๐%
๕.มาก	๒	๑.๘๕%
๖.มากที่สุด	๑๐๖	๙๘.๑๕%

- ปฏิเสธไม่รับแจ้งความร้องทุกข์

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๗๙	๙๘.๗๕ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๑	๑.๒๕ %

การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ

- เจ้าหน้าที่แนะนำ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการอย่างชัดเจนและครบถ้วน

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๓๓	๑๐๐%

กระบวนการดำเนินคดี

- การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๑	๓.๓๓ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๒๙	๙๖.๖๗ %

การอำนวยความสะดวกการจราจร

- ให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวกการจราจรเป็นอย่างดี

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๑	๑.๕๕ %
๖.มากที่สุด	๖๒	๘๘.๔๕ %

การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการช่วยเหลือ/ระงับเหตุ/ตรวจตราประชาชน/การรักษาความสงบเรียบร้อย/จับกุมผู้กระทำความผิดเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๔๓	๑๑.๗๘%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐%
๓.น้อย	๐	๐.๐๐%
๔.ปานกลาง	๑	๐.๒๖%
๕.มาก	๑	๐.๒๖%
๖.มากที่สุด	๑๐๖	๘๘.๑๕%

E๓ มีการเรียกรับสินบน เงิน หรือ ผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่

๑๐๐.๐๐

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.มี	๐	๐.๐๐%
๒.ไม่มี	๓๑๔	๑๐๐.๐๐%

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๘๐	๑๐๐ %

การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๓๓	๑๐๐ %

กระบวนการดำเนินคดี

- มีการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๑	๓.๓๓ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๒๙	๙๖.๖๗ %

การอำนวยการจราจร

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจราจรแก่ประชาชนอย่างชัดเจน

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๑	๑.๕๙ %
๖.มากที่สุด	๖๒	๙๘.๔๑ %

การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชนอย่างชัดเจน

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐.๐๐%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐%
๓.น้อย	๐	๐.๐๐%
๔.ปานกลาง	๒	๑.๘๕%
๕.มาก	๐	๐%
๖.มากที่สุด	๑๐๖	๙๘.๑๕%

การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๘๐	๑๐๐ %

การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยความสะดวก

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๓๓	๑๐๐ %

กระบวนการดำเนินคดี

- มีการปรับปรุงกระบวนการดำเนินคดีที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๑	๓.๓๓ %
๔.ปานกลาง	๐	๐ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๒๙	๙๖.๖๗ %

การอำนวยความสะดวก

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐ %
๒.น้อยที่สุด	๐	๐ %
๓.น้อย	๐	๐ %
๔.ปานกลาง	๒	๑.๘๕ %
๕.มาก	๐	๐ %
๖.มากที่สุด	๑๐๖	๙๘.๑๕ %

การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว มากขึ้น

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐.๐๐%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐%
๓.น้อย	๐	๐.๐๐%
๔.ปานกลาง	๒	๐.๕๕%
๕.มาก	๒๐๘	๕๖.๙๙%
๖.มากที่สุด	๑๕๕	๔๒.๔๗%

E๖ มีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๘๘.๓๑

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ไม่มีเลย	๐	๐.๐๐%
๒.น้อยที่สุด	๐	๐.๐๐%
๓.น้อย	๑	๐.๓๒%
๔.ปานกลาง	๑	๐.๓๒%
๕.มาก	๒	๐.๖๔%
๖.มากที่สุด	๓๑๐	๙๘.๗๓%

age อายุ

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑๒	๓.๘๒ %
๒.๒๐ - ๓๐ ปี	๒๖	๘.๒๘%
๓.๓๑ - ๔๐ ปี	๑๑๕	๓๖.๖๒%
๔.๔๑ - ๕๐ ปี	๘๑	๒๕.๘๐%
๕.๕๑ - ๖๐ ปี	๗๕	๑๘.๑๕%
๖.มากกว่า ๖๐ ปี	๒๓	๗.๓๒%

gender เพศ

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ชาย	๑๗๒	๕๔.๗๘%
๒.หญิง	๑๔๒	๔๕.๒๒%
๓.อื่น ๆ	๐	๐%

อาชีพ

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ	๕๒	๑๗.๘๓%
๒.พนักงานบริษัทเอกชน	๖๘	๒๑.๖๖%
๓.ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๕๐	๑๖.๙๒%
๔.เกษตรกร	๖๘	๒๑.๖๖%
๕.อาชีพอิสระ	๗	๒.๒๓%
๖.รับจ้างทั่วไป	๓๒	๑๐.๑๙%
๗.อื่น ๆ	๓๓	๑๐.๕๙%

p๒ ท่านติดต่อกับสถานีตำรวจแห่งนี้ในลักษณะใด

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.บุคคลทั่วไป	๒๕๙	๘๒.๔๘%
๒.หน่วยงานของรัฐ	๔๖	๑๔.๖๕%
๓.องค์กรธุรกิจ	๔	๑.๒๗%
๔.อื่น ๆ	๕	๑.๕๙%

p๔ ท่านเป็นผู้รับบริการที่มีภูมิำเนาในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจ หรือไม่

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	%
๑.ใช่	๒๙๑	๙๒.๖๘%
๒.ไม่ใช่/มาจากพื้นที่อื่น	๒๓	๗.๓๒%

๕.คะแนนตามส่วนราชการ

No. ส่วนราชการ	จำนวน IIT	คะแนน IIT	จำนวน EIT	คะแนน EIT	คะแนนเฉลี่ย
๑ ส่วนงานสืบสวน	๑๖	๑๐๐.๐๐	๓๑	๙๗.๒๓	๙๘.๖๑
๒ ส่วนงานสอบสวน	๑๘	๑๐๐.๐๐	๙๓	๙๗.๒๒	๙๘.๖๑
๓ ส่วนงานป้องกันปราบปราม	๓๖	๑๐๐.๐๐	๙๕	๙๔.๖๓	๙๗.๓๑
๔ ส่วนงานจราจร	๙	๑๐๐.๐๐	๖๔	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๕ ส่วนงานอำนวยการ/ธุรการ	๘	๑๐๐.๐๐	๓๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

๖.คะแนนตามส่วนประเภทบริการ

No. ประเภทบริการ	ตอบ	EIT	E๑	E๒	E๓	E๔	E๕	E๖
๑ การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน	๓๑	๙๗.๒๓	๙๖.๖๗	๙๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	๙๖.๖๗	๙๖.๖๗	๙๖.๖๗
๒ การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ	๙๓	๙๗.๒๒	๑๐๐.๐๐	๘๓.๓๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๓ กระบวนการดำเนินคดี	๙๕	๙๔.๖๓	๙๕.๕๖	๙๓.๓๓	๑๐๐.๐๐	๙๒.๒๒	๙๓.๓๓	๙๓.๓๓
๔ การอำนวยการจราจร	๖๔	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๕ การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๓๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

พ.ต.ท.ประจวบฯ
เลขานุการ

แผนภาพ : จากการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมเรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัด ซึ่งเห็นว่าหากพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของตัวชี้วัด ในภาพรวม ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ อยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” ซึ่งมีผลการดำเนินการไม่ผ่านเหมือนกับปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการขับเคลื่อนการและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงมอบหมายให้งานอำนวยการ จัดทำข้อมูลแผนงานการขับเคลื่อน กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ ให้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ เมื่อดำเนินการตามปฏิทินเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอ ผกก.ทราบ

เพื่อสั่งการให้งานอำนวยการจัดทำข้อมูลเสนอให้ที่ประชุมทราบ และ
เผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

ที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.ท.ประจวบ ฯ

๓.๑ เสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ให้ที่ประชุมทราบ

2.5 กรอบระยะเวลาการประเมิน

กรอบระยะเวลาของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการปรับปรุงขั้นตอน
และระยะเวลาเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพ และสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
ในการประเมินมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงเตรียมการประเมิน			
1	1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567	การเตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับ ติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
2	1 มกราคม 2568 ถึง 31 มกราคม 2568	การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
3	1 มกราคม 2568 ถึง 17 กุมภาพันธ์ 2568	การนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถ ดำเนินการได้ 2 วิธี ดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์ เข้าสู่ระบบ ITAP 2) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง
4	1 มกราคม 2568	การเก็บข้อมูล	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
6	1 มกราคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2568	การตอบข้อมูล แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินให้ที่ประชุมทราบ



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง 10 ตัวชี้วัดข้างต้น ใช้เครื่องมือการประเมินตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีการปรับกรอบการประเมินและประเด็นคำถามให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร โดยจำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้



1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เสนอกรอบการประเมินให้ที่ประชุมทราบ



คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 กรอบการประเมิน



พ.ต.อ.นาถพลฯ

ประธานฯ

พ.ต.ท.ประจวบ ฯ

เลขาฯ

ให้เลขาฯ สรุปประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะทำงาน

ได้ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉาย ดังนี้

๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยประชาสัมพันธ์
ข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่ละฝ่ายทำการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ
จำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยประชาสัมพันธ์บุคคล
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อขอรับบริการตามสายงาน ไม่น้อยกว่า
๓๐๐ คน/สถานีตำรวจ ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน

๒.๓ งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

๒.๔ งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก จะต้อง
ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๘

๓. สำหรับหัวข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สก. จำนวน ๒๕ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมดจะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามตัวชี้วัด ตามรายละเอียดตามภาพฉาย

คะแนนและระดับ ผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

2.4 เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวน ข้อคำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน ต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพยากร ของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	-	2	4	2
EIT	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	5	5
			8. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	-	2	10	5
OIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	7.5	1.25
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	1	1.5	1.5

พ.ต.อ.นาถพล ฯ เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ ป.ป.ช.กำหนด ให้ สว.
ประธาน ฯ ออก. เลขาฯ ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้ง
ภายในและภายนอกให้ทราบ และประเมินให้ครบตามจำนวน และทันตามกรอบ
ระยะที่กำหนด

พ.ต.ท.ประจวบฯ รับทราบ

เลขาฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

พ.ต.อ.นาถพล ฯ ให้คณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ
ประธาน ฯ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรป่าบอน ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยให้อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (
๙๕ คะแนนขึ้นไป) และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบการ
ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามปฏิทินมอบหมายคำสั่ง สภ.ป่า
บอน ที่ ๓/๒๕๖๘ ลง ๖ ม.ค.๖๘ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินการ ขอให้
รีบแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับทราบ เพื่อจะได้แก้ไขได้ทันเวลา และ
ดำเนินการให้เป็นไปตามปฏิทินฯ ITA ๒๕๖๘

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ร.ต.อ.  ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้จัดรายงานการประชุม

(ประเสริฐ ขาติวงศ์)

รอง สว.จร.สภ.ป่าบอน

พ.ต.ท.  เลขานุการ /ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ประจวบ แก้วภักดี)

สว.อก.สภ.ป่าบอน

ภาพถ่ายการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรป่าบอน

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ป่าบอน

